



 **intermetal**

VERHALTENSKODEX

www.inter-metal.pl

Einführung

Inter-Metal S.C. ist ein zeitgemäßes Familienunternehmen, das sich auf die Metallbearbeitung spezialisiert hat. Unsere Marktstellung beruht auf Innovation, erstklassiger Qualität und Verantwortungsbewusstsein. Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Erfolg auf Integrität, gegenseitigem Respekt und kontinuierlicher Verbesserung basiert – sowohl in unseren Geschäftsbeziehungen als auch im täglichen Betrieb.

Der Verhaltenskodex legt die grundlegenden ethischen Prinzipien und Verhaltensstandards fest, die von allen Personen, die an den Geschäftstätigkeiten von Inter-Metal S.C. beteiligt sind, erwartet werden, einschließlich Mitarbeitern, Partnern, Praktikanten und anderen Vertretern des Unternehmens.

Zweck und Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex fungiert als praktischer Leitfaden zur Gewährleistung der gesetzlichen Einhaltung und der Übereinstimmung mit den Kernwerten von Inter-Metal S.C. Er ist für alle Mitarbeiter verbindlich – unabhängig von Abteilung, Funktion oder Beschäftigungsart – sowie für alle Personen, die das Unternehmen repräsentieren.

Die Beachtung der in diesem Kodex festgelegten Grundsätze ist nicht nur eine Frage der Konformität, sondern auch ein wesentlicher Bestandteil unserer Identität und unseres Handelns als Organisation.



Ein Wort des Vorstandes

Bei Inter-Metal S.C. schätzen wir sowohl die Qualität unserer Arbeit als auch die Art und Weise, wie wir sie ausführen. Die Art und Weise, wie wir Entscheidungen treffen, mit anderen interagieren und unsere Aufgaben erfüllen, hat einen direkten Einfluss auf das Vertrauen, das uns von unseren Kunden, Partnern und Kollegen entgegengebracht wird.

Der Verhaltenskodex fungiert als Leitfaden – unabhängig von Position oder Abteilung unterstützt er uns dabei, im Arbeitsalltag fundierte Entscheidungen zu treffen. Er stellt ein Dokument dar, das unsere Werte mit praktischem Handeln verknüpft – sei es in der Produktion, im Büro oder im Umgang mit Kunden.

Im Namen des gesamten Managementteams von Inter-Metal S.C. möchte ich Sie dazu anregen, diesen Text aufmerksam zu lesen und seine Grundsätze mit vollem Bewusstsein und Verantwortungsbewusstsein anzuwenden.

Aufrichtig,

Dariusz Lewandowski, Geschäftsführer der Inter-Metal S.C.



Unsere Grundwerte

- Ehrlichkeit
- Engagement
- Zuverlässigkeit
- Respektieren



Unsere Mission

Wir unterstützen unsere Kunden bei der Entwicklung optimaler Produkte.

Unsere Vision

Ziel ist es, der bevorzugte und angesehenste Hersteller von Metallkomponenten in Europa zu werden. Wir streben an, der attraktivste Arbeitgeber in der Region zu sein.

Verhaltensstandards

Bei Inter-Metal S.C. sind wir überzeugt, dass ethisches Verhalten im Berufsalltag einen direkten Einfluss auf das Vertrauen hat, das wir von unseren Kunden, Partnern und Kollegen erhalten.

Die in diesem Abschnitt dargestellten Verhaltensstandards repräsentieren eine Reihe von Grundsätzen, die uns in sämtlichen Bereichen unseres Unternehmens leiten – von individueller Verantwortung und Teamarbeit bis hin zu den Interaktionen mit der externen Umwelt.

Wie wir als Unternehmen agieren

Unser Handeln gründet sich auf Verantwortung, Regelkonformität und hohen betrieblichen Standards. Wir setzen uns für Arbeitsschutz, Umweltschutz und einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen ein. Wir befolgen in sämtlichen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit alle relevanten Gesetze, Branchenstandards und ethischen Grundsätze.

Gesundheit und Sicherheit

Wir gewährleisten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Unser Ziel ist es, null Unfälle zu verzeichnen und die vollständige Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen sicherzustellen – sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für unsere Subunternehmer.

Umweltschutz

Wir agieren gemäß den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung. Wir reduzieren die Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten und implementieren in sämtlichen Betriebsabläufen umweltfreundliche Lösungen.

Ethik und Compliance

Bei Inter-Metal S.C. bildet die Einhaltung von Gesetzen, internen Richtlinien und Branchenstandards die Basis für verantwortungsvolles Handeln. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er Entscheidungen im Einklang mit den Prinzipien von Ethik, Integrität und Transparenz trifft. Wir fördern eine offene Unternehmenskultur, indem wir auf Unregelmäßigkeiten reagieren und Mitarbeiter ermutigen, diese ohne Angst vor Konsequenzen zu melden. Korruption, Missbrauch und unethisches Verhalten in jeglicher Form lehnen wir entschieden ab.

Soziale Verantwortung (CSR)

Als sozial verantwortliches Unternehmen fördern wir aktiv lokale Bildungsinitiativen sowie Projekte, die die Entwicklung unserer Region unterstützen. Darüber hinaus engagieren wir uns in Branchenprojekten, Zertifizierungen und Schulungsprogrammen, die zur Verbesserung der Standards für Qualität, Sicherheit und Innovation im metallverarbeitenden Sektor beitragen.

Ressourcen- und Anlagenverwaltung

Wir gehen sorgfältig mit den uns anvertrauten Ressourcen um und nutzen sie verantwortungsbewusst. Wir vermeiden Verschwendung und unnötige Ausgaben.

Die Finanzdaten werden präzise und gemäß den geltenden Vorschriften gemeldet, wobei Transparenz als Fundament des Vertrauens betrachtet wird.



Wie wir intern kooperieren

Unsere internen Beziehungen gründen auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und Verantwortlichkeit. In der täglichen Zusammenarbeit orientieren wir uns an den Prinzipien von Ehrlichkeit, offener Kommunikation und dem Engagement für gemeinsame Ziele.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das die Zusammenarbeit fördert, die persönliche und berufliche Entwicklung unterstützt und die Einhaltung gemeinsamer Werte begünstigt.

Interne Beziehungen

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das auf gegenseitigem Respekt, offener Kommunikation und Teamarbeit beruht. Mobbing, Diskriminierung oder die Verletzung der persönlichen Würde werden von uns nicht toleriert. Jeder Einzelne von uns repräsentiert das Unternehmen – nicht nur am Arbeitsplatz, sondern auch darüber hinaus.

Datenschutz

Wir verarbeiten personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und ausschließlich in dem Umfang, der zur Erfüllung beruflicher Aufgaben und zur Durchführung von Personalprozessen erforderlich ist. Wir achten die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und Bewerber und sichern den Schutz ihrer Daten.

Arbeitszeiten und Entlohnung

Die Arbeitszeiten bei Inter-Metal S.C. orientieren sich an den geltenden Bestimmungen des Arbeitsgesetzbuches. Die Vergütung der Mitarbeiter darf den gesetzlichen Mindestlohn nicht unterschreiten.

Gleichstellung und Personalbeschaffung

Wir gewährleisten allen Bewerbern und Mitarbeitern Chancengleichheit, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft oder Weltanschauung. Die Einstellung und Beförderung erfolgen ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikation, Erfahrung und Leistung. Der Einstellungsprozess ist transparent und unterliegt der Vertraulichkeit.

Achtung der Menschenrechte

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit entschieden ab, sowohl in unseren eigenen Betrieben als auch in unserer Lieferkette. Wir kooperieren ausschließlich mit Partnern, die die geltenden Gesetze und internationalen Standards hinsichtlich Menschenrechten und Arbeitsbedingungen einhalten. Wir respektieren das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit sowie auf einen Dialog mit dem Arbeitgeber.

Vermeidung von Interessenkonflikten

In unserer täglichen Arbeit agieren wir stets im besten Interesse des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, alle Situationen offenzulegen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, unabhängig von ihrer Art oder ihrem Ausmaß.

Transparenz in dieser Hinsicht bildet die Basis für wechselseitiges Vertrauen und ethisches Handeln.

Wie wir extern kooperieren

Unsere externen Beziehungen gründen auf Verantwortung, Transparenz und gegenseitigem Respekt. Wir streben nach dauerhaften und vertrauensvollen Partnerschaften mit Kunden, Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen und halten uns dabei strikt an die geltenden Gesetze und ethischen Standards.

Kunden und Partnerunternehmen

Unsere Beziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern gründen sich auf Integrität, Pünktlichkeit und einen hohen Servicestandard. Wir tragen die Verantwortung für die Qualität unserer Produkte und fördern eine transparente und offene Kommunikation als Basis für eine nachhaltige Zusammenarbeit.

Gerechter Wettbewerb

Wir agieren gemäß den Prinzipien eines freien und fairen Marktes und respektieren die geltenden Gesetze sowie branchenübliche Best Practices. Wir vermeiden Handlungen, die als unethisch gegenüber Wettbewerbern angesehen werden könnten, und halten hohe professionelle Standards ein.

Verstöße melden

Jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Pflicht, mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder geltende Gesetze zu melden. Meldungen können anonym oder direkt an einen Vorgesetzten, die Personalabteilung oder eine benannte Kontaktperson gerichtet werden. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit während des gesamten Prozesses und schützen die Meldenden vor jeglichen Vergeltungsmaßnahmen. Alle Meldungen werden ernsthaft behandelt, und die ergriffenen Maßnahmen sind verhältnismäßig und entsprechen den internen Unternehmensrichtlinien.



 **intermetal**

Der Vorstand und das Managementteam tragen die Verantwortung für die Umsetzung, Einhaltung und Durchsetzung der in diesem Kodex festgelegten Grundsätze.

Der Verhaltenskodex wird regelmäßig evaluiert und mindestens alle zwei Jahre aktualisiert, oder wenn gesetzliche oder organisatorische Änderungen eintreten, die seinen Inhalt beeinflussen könnten.

www.inter-metal.pl

