



 **intermetal**

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

(SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

www.inter-metal.pl

2025

Wprowadzenie

Firma Inter-Metal S.C. przywiązuje dużą wagę do odpowiedzialności społecznej oraz prowadzenia działalności w sposób zrównoważony. Współpraca z dostawcami opiera się na zasadach etycznego biznesu oraz poszanowaniu międzynarodowych standardów. Oczekujemy, że nasi dostawcy, konsultanci i partnerzy będą przestrzegać tych wartości i promować je w swoich łańcuchach dostaw.

Kodeks Postępowania Dostawców wyznacza podstawowe standardy w zakresie etyki, zgodności z przepisami prawa oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Naszym celem jest budowanie relacji opartych na uczciwości, przejrzystości i poszanowaniu praw człowieka oraz środowiska. Oczekujemy, że każdy partner biznesowy będzie nie tylko przestrzegać tych zasad, ale również aktywnie je wspierać w codziennej współpracy



Poufność i własność intelektualna

Informacje udostępnione przez firmę Inter-Metal S.C. traktować należy jako poufne, zwłaszcza te, których ujawnienie mogłoby wpłynąć na pozycję rynkową przedsiębiorstwa. Partnerzy handlowi mają obowiązek dbać o to, by takie dane nie były przekazywane osobom nieuprawnionym.

Równocześnie wymagane jest pełne poszanowanie praw własności intelektualnej firmy Inter-Metal S.C. oraz innych podmiotów. Dotyczy to w szczególności wynalazków, oznaczeń firmowych, praw autorskich, specjalistycznej wiedzy, nowatorskich rozwiązań, technologii oraz informacji o charakterze poufnym.

Dostawcy współpracujący z firmą Inter-Metal S.C. są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących regulacji dotyczących sankcji ekonomicznych. Dotyczy to przepisów odnoszących się do ograniczeń handlowych, finansowych, embarg, zamrożenia aktywów oraz innych środków nałożonych przez uprawnione organy lub wynikających z obowiązującego prawa.

Sankcje gospodarcze i kontrola obrotu towarami

Partnerzy handlowi firmy Inter-Metal S.C. mają obowiązek stosowania się do wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących międzynarodowych ograniczeń gospodarczych. Zobowiązani są również do respektowania wszelkich przepisów dotyczących eksportu oraz kontroli obrotu towarowego w przekazywaniu produktów lub technologii do określonych odbiorców zagranicznych. Wymóg ten obejmuje również przestrzeganie zasad ustanowionych przez właściwe instytucje nadzorujące handel międzynarodowy, niezależnie od kraju ich pochodzenia.

Zapobieganie nadużyciom i działaniom korupcyjnym

Dostawcy współpracujący z firmą Inter-Metal S.C. są zobowiązani do przestrzegania zarówno krajowych, jak i międzynarodowych regulacji dotyczących przeciwdziałania przestępstwom gospodarczym, w tym między innymi defraudacjom, praniu pieniędzy oraz wymuszeniom.

Prowadząc działalność, dostawcy muszą stosować się do obowiązujących regulacji antykorupcyjnych i działać w sposób przejrzysty oraz zgodny z prawem.

Firma nie akceptuje żadnych nieoficjalnych opłat, nieuprawnionych gratyfikacji, ani form wsparcia finansowego, które mogłyby zostać uznane za próbę wpływu na decyzje biznesowe. W kontaktach z klientami, podmiotami zewnętrznymi czy instytucjami publicznymi, wymagamy pełnej przejrzystości oraz podejmowania decyzji w sposób niezależny, uczciwy i odpowiedzialny.

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Firma Inter-Metal S.C. oczekuje, że jej dostawcy będą w pełni przestrzegać przepisów dotyczących ochrony konkurencji oraz zakazów praktyk monopolistycznych. Prowadzenie działalności powinno odbywać się z poszanowaniem zasad uczciwej rywalizacji rynkowej.

Wszelkie możliwe sytuacje kolidujące z interesami firmy Inter-Metal S.C. powinny zostać bezzwłocznie ujawnione. Współpracujące podmioty są zobowiązane do unikania sytuacji, które mogłyby podważyć przejrzystość relacji biznesowych lub naruszyć bezstronność podejmowanych decyzji.

Prawa człowieka i przepisy prawa pracy

Dostawcy współpracujący z firmą Inter-Metal S.C. zobowiązani są do poszanowania i ochrony praw człowieka zgodnych z uznanymi na arenie międzynarodowej standardami. Każdy dostawca powinien dbać o to, aby podstawowe prawa były powszechnie znane, rozumiane i stosowane jednakoowo wobec wszystkich.

W relacjach zawodowych należy respektować godność osobistą, prywatność i prawa jednostki, nie dopuszczając się zachowań naruszających te wartości – w szczególności przemocy fizycznej lub werbalnej, niedwuznacznych gestów, gróźb czy jakiegokolwiek formy nadużycia lub wyzysku.

Dostawcy mają obowiązek zapewnić swoim pracownikom uczciwe warunki zatrudnienia, godziwe wynagrodzenie oraz pełną zgodność z obowiązującymi przepisami prawa pracy – w tym regulacjami dotyczącymi wynagrodzeń, ubezpieczeń i czasu pracy. Zdecydowanie zakazane są wszelkie formy pracy przymusowej, dziecięcej czy pracy wykonywanej pod przymusem lub w niewoli.

Każdy pracownik powinien mieć zapewnione prawo do regularnego wypoczynku, płatnego urlopu oraz jednakowego wynagrodzenia za tę samą pracę. Niedopuszczalne jest zmuszanie do pracy ponad ustawowy czas pracy, chyba że przewidują to lokalne przepisy.

Dostawcy powinni również respektować prawo pracowników do zrzeszania się oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych, zgodnie z lokalnym porządkiem prawnym.

Jakakolwiek forma dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie, niepełnosprawność, przynależność związkową czy poglądy polityczne jest niedopuszczalna.

Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo

Firma Inter-Metal S.C. oczekuje od swoich dostawców prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Kluczowe znaczenie ma zapewnienie bezpiecznych warunków pracy – zarówno dla własnych pracowników, jak i osób przebywających na terenie zakładu. Dostawcy powinni podejmować działania zapobiegające wypadkom oraz zagrożeniom dla zdrowia, a także ograniczać ryzyko związane ze środowiskiem pracy.

Wymaga się również stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej i zapewnienia ich właściwego użytkowania. Osoby realizujące zadania na rzecz Inter-Metal S.C. muszą przestrzegać obowiązujących przepisów krajowych dotyczących bezpieczeństwa pracy oraz zasad związanych z zakazem używania substancji odurzających i alkoholu.

Dostawcy są ponadto zobowiązani do przestrzegania wymogów prawnych związanych z ochroną środowiska. Powinni działać w sposób zapobiegawczy, uwzględniając możliwe zagrożenia ekologiczne. Firma zachęca do wdrażania rozwiązań sprzyjających ochronie środowiska oraz do rozwoju technologii i praktyk ograniczających negatywny wpływ prowadzonej działalności na otoczenie.

Minerały z obszarów objętych konfliktami

Firma Inter-Metal S.C. zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa oraz wymagań klientów dotyczących ograniczenia lub zakazu stosowania minerałów pochodzących z regionów objętych konfliktami zbrojnymi. W związku z tym dostawcy muszą zapewnić, że dostarczane produkty są zgodne z odpowiednimi regulacjami i nie zawierają surowców pozyskiwanych w sposób nieetyczny lub nielegalny.

Inter-Metal S.C. oczekuje, że dostawcy:

- nie będą korzystać z tzw. "minerałów konfliktowych" (np. tantal, cyna, wolfram, złoto) pochodzących z obszarów objętych przemocą,
- zapewnią pełną identyfikowalność pochodzenia surowców i zgodność z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Ochrona danych osobowych

Firma Inter-Metal S.C. przestrzega przepisów RODO oraz wszelkich innych regulacji prawnych dotyczących przetwarzania i ochrony danych osobowych. Wymaga się, aby wszyscy dostawcy działający na rzecz firmy również stosowali się do obowiązujących przepisów regulujących sposób gromadzenia, wykorzystywania i zabezpieczania danych osobowych.

Dostawcy muszą przestrzegać przepisów RODO i innych lokalnych regulacji dotyczących:

- przetwarzania danych osobowych,
- ochrony prywatności pracowników, klientów i partnerów Inter-Metal,
- zachowania bezpieczeństwa danych.

Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości bezpośrednio do członka kadry kierowniczej Inter-Metal S.C. lub anonimowo na adres:

compliance@inter-metal.pl

Celem jest szybka identyfikacja i wyeliminowanie nieetycznych praktyk.

Egzekwowanie postanowień

W przypadku stwierdzenia, że dostawca nie realizuje obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu, firma Inter-Metal S.C. może podjąć działania naprawcze we współpracy z dostawcą – na przykład poprzez wspólne opracowanie planu korekcyjnego. Zastrzega sobie jednak również prawo do podjęcia odpowiednich kroków, w tym rozwiązania obowiązujących umów z danym podmiotem.

Kontrola

Aby mieć pewność, że dostawcy spełniają wymagania określone w Kodeksie, firma może zażądać przeprowadzenia samooceny oraz zastrzega sobie prawo do realizacji audytu w siedzibie dostawcy – po uprzednim poinformowaniu o takim zamiarze.

Każdy dostawca ponosi odpowiedzialność za to, by również jego poddostawcy przestrzegali zasad określonych w niniejszym Kodeksie lub równoważnych standardów. Oczekuje się, że dostawcy będą regularnie nadzorować i oceniać funkcjonowanie swojego łańcucha dostaw, a na żądanie Inter-Metal S.C. udostępnią stosowne informacje potwierdzające zgodność z przyjętymi wymaganiami.

www.inter-metal.pl

Potwierdzenie dostawcy

Dostawca oświadcza, że zapoznał się z treścią niniejszego Kodeksu Postępowania, zrozumiał jego postanowienia i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

.....
Data, podpis i pieczęć firmowa