



 **intermetal**

KODEKS POSTĘPOWANIA (CODE OF CONDUCT)

www.inter-metal.pl

Wprowadzenie

Inter-Metal S.C. to nowoczesna, rodzinna firma specjalizująca się w zaawansowanej obróbce metali. Naszą pozycję budujemy poprzez innowacyjność, wysoką jakość i odpowiedzialność. Wierzymy, że trwały sukces opiera się na uczciwości, wzajemnym szacunku i nieustannym doskonaleniu – zarówno w relacjach, jak i w codziennej pracy.

Kodeks Postępowania określa podstawowe zasady etyczne i standardy zachowań, których oczekujemy od wszystkich osób zaangażowanych w działalność Inter-Metal S.C. – pracowników, współpracowników, praktykantów i osób reprezentujących firmę.

Cel i zakres obowiązywania

Kodeks stanowi praktyczny przewodnik, który wspiera nas w działaniu zgodnym z obowiązującym prawem i wartościami Inter-Metal S.C. Obowiązuje wszystkich pracowników – niezależnie od działu, stanowiska czy formy zatrudnienia – a także osoby działające w imieniu firmy. Jego przestrzeganie jest integralną częścią naszej kultury organizacyjnej.



Słowo od Zarządu

W Inter-Metal S.C. przywiązujemy dużą wagę nie tylko do tego, co robimy, ale też jak to robimy. To, w jaki sposób podejmujemy decyzje, traktujemy innych i realizujemy nasze obowiązki, ma bezpośredni wpływ na zaufanie, jakim darzą nas klienci, partnerzy oraz współpracownicy.

Kodeks Postępowania jest dla nas punktem odniesienia – niezależnie od stanowiska czy działu, pomaga podejmować właściwe decyzje w codziennej pracy. To dokument, który łączy nasze wartości z praktycznym działaniem – na hali, w biurze, czy podczas spotkań biznesowych z klientami.

W imieniu całej Kadry Zarządzającej Inter-Metal S.C. zachęcam do zapoznania się z jego treścią i świadomego kierowania się jego zasadami.

Z wyrazami szacunku,

Dariusz Lewandowski

Dyrektor Zarządzający Inter-Metal S.C.



Nasze wartości

- Uczciwość
- Zaangażowanie
- Rzetelność
- Szacunek



Misja firmy

Wspieramy klientów w tworzeniu doskonałych produktów.

Wizja firmy

Osiągnąć pozycję najchętniej wybieranego i renomowanego producenta komponentów metalowych w Europie. Stać się najbardziej atrakcyjnym pracodawcą w regionie.

Standardy postępowania

W Inter-Metal S.C. wierzymy, że etyczne postępowanie w codziennej pracy ma bezpośredni wpływ na zaufanie, jakim darzą nas klienci, partnerzy i współpracownicy. Standardy postępowania opisane w niniejszym rozdziale stanowią zbiór zasad, którymi kierujemy się we wszystkich obszarach naszej działalności – od pracy indywidualnej, przez relacje zespołowe, aż po kontakty z otoczeniem zewnętrznym.

Jak działamy jako firma?

Nasze działania opieramy na odpowiedzialności, zgodności z przepisami oraz wysokich standardach operacyjnych. Dbamy o bezpieczeństwo pracy, środowisko naturalne i rzetelne gospodarowanie zasobami. Przestrzegamy obowiązującego prawa, norm branżowych i zasad etyki – w każdej sferze naszej działalności.

Bezpieczeństwo i zdrowie

Stwarzamy bezpieczne i zdrowe warunki pracy. Naszym celem jest zero wypadków oraz pełna zgodność z przepisami BHP – zarówno dla pracowników, jak i podwykonawców.

Ochrona środowiska

Działamy zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko oraz wdrażamy rozwiązania przyjazne naturze.

Etyka i zgodność z przepisami

W Inter-Metal S.C. przestrzeganie prawa, regulacji wewnętrznych i norm branżowych jest podstawą odpowiedzialnego działania. Oczekujemy, że każdy pracownik będzie podejmował decyzje zgodnie z zasadami etyki, uczciwości i przejrzystości. Wspieramy kulturę otwartości – reagujemy na nieprawidłowości i zachęcamy do ich zgłaszania bez obawy o konsekwencje. Zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom korupcji, nadużyć i nieetycznego postępowania.

Społeczna odpowiedzialność (CSR)

Jako firma odpowiedzialna społecznie, aktywnie wspieramy inicjatywy lokalne, edukacyjne oraz działania na rzecz rozwoju naszego regionu. Angażujemy się również w projekty branżowe, certyfikacje i szkolenia, które przyczyniają się do podnoszenia standardów jakości, bezpieczeństwa i innowacyjności w sektorze obróbki metali.

Gospodarowanie zasobami i majątkiem

Dbamy o powierzone nam zasoby i korzystamy z nich odpowiedzialnie. Unikamy marnotrawstwa oraz nieuzasadnionych kosztów. Dane finansowe przekazujemy rzetelnie i zgodnie z obowiązującymi przepisami, mając świadomość, że przejrzystość to fundament zaufania.



Jak współpracujemy ze sobą?

Relacje wewnętrzne budujemy na wzajemnym szacunku, zaufaniu i odpowiedzialności. W codziennej współpracy kierujemy się zasadami uczciwości, otwartej komunikacji i zaangażowania we wspólne cele. Tworzymy środowisko pracy sprzyjające współdziałaniu, rozwojowi i przestrzeganiu wspólnych wartości.

Relacje wewnętrzne

Budujemy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, uczciwej komunikacji i współpracy. Nie akceptujemy mobbingu, dyskryminacji ani żadnych form naruszenia godności. Każdy z nas reprezentuje firmę – nie tylko w miejscu pracy, ale również poza nim.

Równość i rekrutacja

Zapewniamy równe szanse wszystkim kandydatom i pracownikom, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie czy poglądy. Rekrutacja i awans opierają się wyłącznie na kompetencjach, doświadczeniu i wynikach. Proces zatrudnienia przebiega w sposób przejrzysty i z poszanowaniem poufności.

Ochrona danych osobowych

Dane osobowe przetwarzamy zgodnie z obowiązującymi przepisami, wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków służbowych i procesów kadrowych. Szanujemy prywatność pracowników i kandydatów, zapewniając ochronę przekazywanych informacji.

Czas pracy i wynagrodzenie

Czas pracy pracowników Inter-Metal S.C. jest ustalany zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy. Wynagrodzenie pracowników nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone przepisami prawa.

Poszanowanie praw człowieka

Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej oraz wykorzystywaniu pracy dzieci, zarówno w naszej działalności, jak i w łańcuchu dostaw. Współpracujemy wyłącznie z partnerami, którzy przestrzegają obowiązujących przepisów prawa oraz międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka i warunków zatrudnienia. Uznajemy prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia dialogu z pracodawcą.

Unikanie konfliktu interesów

W codziennej pracy kierujemy się zasadą działania w najlepszym interesie firmy. Każdy pracownik jest zobowiązany do ujawniania wszelkich sytuacji, które mogą rodzić konflikt interesów, niezależnie od ich charakteru czy skali. Transparentność w tym zakresie jest fundamentem wzajemnego zaufania i uczciwego postępowania.

Jak współpracujemy z otoczeniem?

Nasze relacje z otoczeniem opieramy na zasadach odpowiedzialności, przejrzystości i wzajemnego szacunku. Dążymy do budowania trwałych i uczciwych relacji z klientami, partnerami oraz innymi interesariuszami, przestrzegając przy tym obowiązujących przepisów prawa i standardów etycznych.

Klienci i partnerzy

Relacje z klientami oraz partnerami biznesowymi budujemy w oparciu o uczciwość, terminowość i wysoki standard świadczonych usług. Odpowiadamy za jakość oferowanych produktów, a także za klarowną i rzetelną komunikację, która stanowi podstawę trwałej współpracy.

Uczciwa konkurencja

Działamy zgodnie z zasadami wolnego oraz uczciwego rynku, szanując obowiązujące przepisy oraz dobre praktyki branżowe. Nie podejmujemy działań, które mogłyby zostać uznane za nieetyczne wobec konkurencji, zachowując wysokie standardy profesjonalizmu.

Zgłaszanie naruszeń

Każdy pracownik ma zarówno prawo, jak i obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa. Zgłoszeń można dokonywać anonimowo lub bezpośrednio – do przełożonego lub Działu HR. Zapewniamy pełną poufność procesu oraz ochronę zgłaszających przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi. Wszystkie zgłoszenia traktujemy poważnie, a podejmowane działania są proporcjonalne i zgodne z wewnętrznymi procedurami firmy



 **intermetal**

Za wdrożenie, przestrzeganie i egzekwowanie zasad określonych w Kodeksie odpowiedzialny jest Zarząd firmy oraz kadra kierownicza.

Kodeks podlega okresowemu przeglądowi i jest aktualizowany co najmniej raz na dwa lata lub w sytuacji zmian legislacyjnych bądź organizacyjnych mających wpływ na jego treść.

www.inter-metal.pl

